



Werk. Gewoon goed geregeld.

NEWSLETTER

El Poder de COVEBO. vol II

2026

www.covebo.es

Primera mitad del año

Durante la primera mitad de 2026, Covebo ha registrado 630 incorporaciones y más de 16.000 candidaturas procedentes de sus diferentes canales de captación.

En este periodo, la inversión se ha reducido y han descendido tanto el coste por candidato como el coste por incorporación. Esta evolución ha permitido mejorar significativamente la eficiencia de las campañas y recibir candidaturas más ajustadas a los perfiles solicitados.



Expansión internacional

Durante la segunda mitad del año, Covebo continuará trabajando para convertir un mayor número de candidaturas en incorporaciones reales.

De las 630 incorporaciones, 39 corresponden a perfiles técnicos de soldadura, automoción, electromecánica y CNC. España y Portugal concentran 39 de estos profesionales: 25 españoles y 14 portugueses. La logística y la producción mantienen el mayor volumen de contratación.

3 brasileños han empezado a trabajar en los Países Bajos gracias a COVEBO España



Werk. Gewoon goed geregeld.



Proyecto Latinoamérica

Durante la primera mitad de 2026, el **Proyecto Latinoamérica** ha permitido conocer mejor el mercado brasileño e identificar los principales retos del proceso de selección.

Varios profesionales han avanzado hasta entrevistas y pruebas técnicas, y se han registrado tres incorporaciones. Sin embargo, otros procesos no han llegado a consolidarse por cambios de disponibilidad o por la aceptación de otras oportunidades.

La experiencia de estos meses confirma que el reto no está solo en atraer candidatos, sino en identificar perfiles con posibilidades reales de completar el proceso y acompañarlos hasta su incorporación.

Durante la segunda mitad del año, Covebo continuará trabajando en la mejora del proceso de selección en Brasil. El interés de los profesionales es elevado, aunque el requisito de contar con nacionalidad de un país de la Unión Europea reduce el número de perfiles que pueden avanzar. Aun así, el balance es positivo y permite afrontar la siguiente etapa con una base más sólida.



Una década con Covebo

Este año, Imaczumac Chiza, responsable de Recursos Humanos, cumple diez años en Covebo.

A lo largo de esta década, su experiencia, compromiso y cercanía han acompañado la evolución del equipo y el crecimiento de la compañía.

Su trayectoria refleja el valor de las personas que desarrollan su carrera en Covebo y contribuyen cada día a construir una organización más sólida.



Werk. Gewoon goed geregeld.

Segunda mitad de 2026

En los próximos meses, Covebo dará continuidad a las principales líneas de trabajo iniciadas en el primer semestre y reforzará el seguimiento de los proyectos que ya están en marcha.

La actividad incluirá el desarrollo de Covebo Portugal, el seguimiento del Proyecto Latinoamérica y la gestión de procesos de selección para perfiles de logística, producción y áreas técnicas.

Los equipos continuarán acompañando a los candidatos durante las distintas fases del proceso y reforzarán el seguimiento de cada candidatura en coordinación con los equipos de los Países Bajos.



COVEBO EN ACCIÓN



5 AÑOS CRECIENDO CON COVEBO

Francisca celebra **cinco años** formando parte de Covebo. Su compromiso, cercanía y experiencia han acompañado el crecimiento del equipo y el desarrollo del proyecto en España y Portugal.

Durante estos cinco años, su trabajo ha contribuido a conectar talento con nuevas oportunidades.



COMIENZA LA TEMPORADA ALTA

A partir de septiembre comienza uno de los periodos de mayor actividad en varios sectores de los Países Bajos. En automoción, la campaña estacional de cambio de neumáticos aumenta la demanda de personal y, al mismo tiempo, los sectores de logística y producción refuerzan sus equipos para afrontar los meses de mayor volumen de pedidos.



SUBE EL SALARIO MÍNIMO NEERLANDÉS

Desde el 1 de julio de 2026, el salario mínimo legal para trabajadores de 21 años o más en los Países Bajos es de **14,99 € brutos por hora**.

Esta subida forma parte de la revisión semestral del salario mínimo neerlandés y establece una nueva referencia para las condiciones laborales durante la segunda mitad de 2026, hasta la próxima actualización prevista para enero.